

La Région s'engage pour l'apprentissage et l'emploi

Dès cette année, la Région va lancer un plan de développement de l'apprentissage. L'objectif est d'atteindre 40 000 apprentis d'ici cinq ans.

Pourquoi choisir l'apprentissage ? Les avantages sont nombreux. Entre 70 et 80 % des apprentis décrochent un emploi dès la fin de leur contrat d'apprentissage. Les formations proposées vont du CAP au diplôme d'ingénieur (bac + 5). Plus de 450 métiers divers et variés sont accessibles dans tous les secteurs d'activité.

« C'est une réponse directe aux besoins de compétences

des entreprises de notre région », explique la présidente Carole Delga, qui entend « tout mettre en œuvre pour contribuer très activement à gagner la bataille de l'emploi en Occitanie ». Par sa compétence en matière d'apprentissage, la Région est l'interlocuteur privilégié des

acteurs économiques, des entreprises et des organismes de formation.

« Une réponse directe aux besoins de compétences des entreprises de notre région »

Dès cette année, la Région va engager un plan de développement de l'apprentissage.

Objectif : atteindre 40 000 apprentis d'ici cinq ans (6 000 apprentis supplémentaires) et renforcer l'excellence de

l'apprentissage. Cette recherche de qualité passe par une meilleure réponse aux besoins économiques des entreprises tout en améliorant les conditions de réussite et d'insertion professionnelle des jeunes.

Pour montrer l'exemple, la Région s'engage à recruter 6 fois plus d'apprentis dans ses services, d'ici la fin du mandat.

Plus d'info : www.laregion.fr



TÉMOIGNAGE Cyril Sabourin, 22 ans.
Apprenti à l'École nationale d'ingénieurs de Tarbes

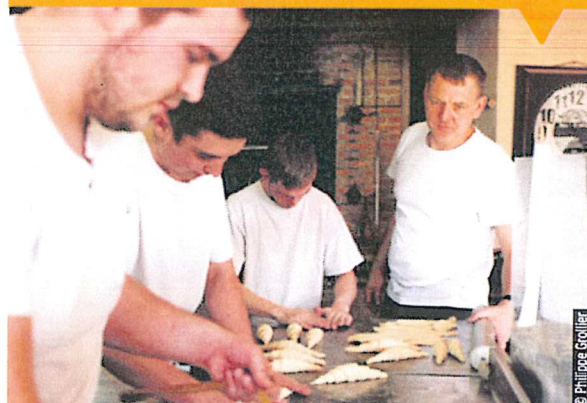


« Avoir un pied dans l'entreprise, ça aide pour décrocher un job »

« Après un bac scientifique et un BTS Conception industrielle au lycée Alexis-Monteil de Rodez, je suis rentré à l'École nationale d'ingénieurs de Tarbes par la voie de l'apprentissage. Aujourd'hui, je suis apprenti-ingénieur chez l'équipementier automobile Bosch, à Rodez. J'ai choisi cette voie car je voulais découvrir le métier plus rapidement qu'avec un cursus classique. C'est plus facile d'apprendre un métier quand il y a un côté pratique. Et puis, avoir un pied dans l'entreprise, ça aide beaucoup pour décrocher un job. Je pense que les employeurs préfèrent les jeunes qui connaissent déjà les valeurs de l'entreprise. »



TÉMOIGNAGE Olivier Marc, Boulanger,
maître d'apprentissage à Castres



« L'apprentissage, c'est la meilleure école »

« Après quinze années passées dans un régiment parachutiste, je suis devenu boulanger sur le tard et un peu par hasard. Je me suis découvert une vraie passion pour ce métier. Depuis que j'ai ouvert ma boulangerie, en 2004, j'ai formé plus d'une douzaine d'apprentis. Dans l'armée, on a la culture de la transmission auprès des jeunes. J'essaie d'appliquer ces valeurs en leur transmettant les savoirs que j'ai reçus de mes profs. Pour moi, l'apprentissage, c'est la meilleure école. Ça permet d'être immédiatement dans la réalité, face aux clients. Et puis, c'est un avantage énorme sur le marché du travail pour trouver plus facilement un emploi. »